



« *Entreprise* »... selon « *google images* »



*« En lieu et place de l'entreprise visible, concentrée dans des immeubles ou dans des bâtiments d'usine, on voit apparaître une organisation invisible du travail. La désaffectation des grands espaces de travail serait un signe tangible de ce passage de l'ancien système de l'emploi au nouveau : ces bâtiments finiraient par devenir des dinosaures de l'ère industrielle, symboles d'une époque en déclin »*

U. Beck, 1986, La société du risque

L'ère des dé(s) :  
dés-industrialisation / dé-carbonisation / dé-  
matérialisation / dé-croissance / ...

Directeur du GERIS en 2011 (cité dans un rapport de la Fabrique de l'industrie, 2014) :

- ❑ l'absence d'une « *vision transversale des actions locales sur l'emploi* »,
- ❑ l'absence d'une « *relation cohérente entre les stratégies industrielles et les priorités du territoire* » ,
- ❑ une faible communication des grands groupes « *sur leur stratégie industrielle à moyen-terme auprès des décideurs publics* »,
- ❑ une « *compréhension très limitée du système institutionnel et des politiques publiques* » par « *les dirigeants d'unités et responsables RH* »

« *Entreprises et territoires : pour en finir avec l'ignorance mutuelle* »

Institut de l'entreprise, 2013

Schéma simplifié :  
les différentes formes de l'entreprise

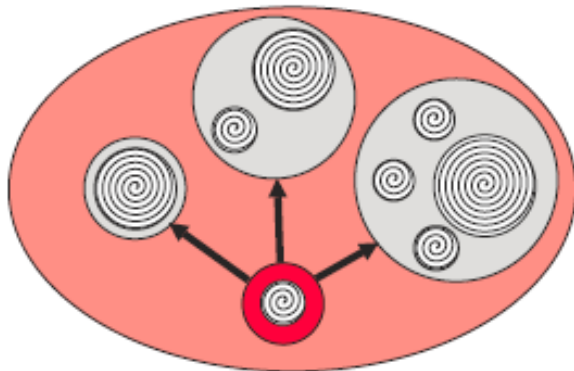
Société mono-établissement



Société pluri-établissement



Groupe de sociétés



Établissement



Société « tête de groupe »



Société



Liaison financière  
(plus de 50 % des parts  
détenues par la société  
« tête de groupe »)



Groupe de sociétés

1/3 des établissements  
de 20 salariés et plus

### Article 1

La notion d'entreprise utilisée pour l'application de l'article 51 de la loi de modernisation de l'économie susvisée est celle du règlement (CEE) du Conseil du 15 mars 1993 susvisé, c'est-à-dire **la plus petite combinaison d'unités légales** qui constitue une unité organisationnelle de production de biens et de services **jouissant d'une certaine autonomie de décision**, notamment pour l'affectation de ses ressources courantes.

In: *Décret n° 2008-1354 du 18 décembre 2008 relatif aux critères permettant de déterminer la catégorie d'appartenance d'une entreprise pour les besoins de l'analyse statistique et économique*

# ETABLISSEMENTS ET DÉCISIONS ÉCONOMIQUES

Attachement à une entreprise multiétablissement ou à un groupe en 2004

	Monoétablissement	Multiétablissement	Total
Non groupe	<b>34,7%</b>	21,1%	55,8%
Groupe	13,6%	30,6%	44,2%
Total	48,4%	51,6%	100,0%

Champ : Etablissements de 20 salariés et plus

Source : Enquête REPONSE 2004, DARES

## Situations d'autonomie totale et de dépendance totale des établissements liés à un centre extérieur en 2004

*Part des établissements dont :*

**l'autonomie est totale (\*) 36,0%**

**la dépendance est totale (\*\*) 24,5%**

Lecture : (\*) autonomie totale = autonomie importante sur les trois plans (investissement, masse salariale, emploi) ; (\*\*) dépendance totale = faible autonomie sur les trois plans (investissement, masse salariale, emploi)

Champ : Etablissements de 20 salariés et plus, intégrés dans une entreprise multiétablissement et/ou un groupe

Source : Enquête REPONSE 1998, 2004, DARES

## Qui fixe les objectifs ?

Objectifs	% établissement
<b>Imposés par la direction générale</b>	<b>37,4%</b>
<b>Négociés avec la direction générale</b>	<b>36,1%</b>
Décidés dans l'établissement	24,1%
Autres (ne sait pas, sans objet)	2,4%

Champ : Etablissements de 20 salariés et plus, intégrés dans une entreprise multiétablissement et/ou un groupe

Source : Enquête REPONSE 2004, DARES

=> Indétermination ET marges d'action ; « *loosely coupled systems* »...réseau

# CLUSTER, ÉCOSYSTÈME , TERRITOIRE ?

« L'objet n'est pas d'agir directement sur l'entreprise à travers de nouvelles subventions ou aides fiscales venant arroser en **terrain** stérile. Il s'agit en revanche de créer un **écosystème** où des initiatives naissent, croissent et s'épanouissent avec plus de facilité »

*Source: Pour un écosystème de la croissance – Rapport au Premier Ministre, Christian Blanc, 2004*

« [La politique nationale des pôles de compétitivité] vise depuis 2005 à :

•[...]

•Renforcer la compétitivité et l'attractivité des territoires en favorisant les rapprochements entre acteurs **sur un territoire donné** et en créant un **écosystème local** d'innovation et de croissance »

*Source: Etude portant sur l'évaluation des pôles de compétitivité, Erdyn/Technopolis/Bearing Point, 2012*



## LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DU PÔLE ET DE SON ÉCOSYSTÈME

L'écosystème du Pôle est constitué de grands industriels, d'établissements de recherche, d'établissements d'enseignement supérieur et de PME-PMI technologiques. Les axes et les objectifs de développement de cet écosystème sont :

- Le développement des PME innovantes
- L'adaptation et la mobilisation des compétences aux besoins de l'écosystème
- La connexion du Pôle à l'Europe et à l'international
- L'animation de l'écosystème du Pôle

*Source: <http://www.systematic-paris-region.org/fr/le-pole/cartographie>*

# ECOSYSTÈME ET TERRITOIRE: COUPLAGE LOCAL-GLOBAL... DYNAMIQUE

*Quelques enseignements de la littérature...*

1. A l'origine, la redécouverte des districts industriels (clusters) : **des relations internes déterminantes**, des organisations économiques alternatives (à la grande entreprise)

2. Un « *monde dans une bouteille* » ou une « *fenêtre sur le monde* » (Sabel 2003)

⇒ **l'importance des couplages extérieurs**

Quelques exemples:

Film d'animation en Europe... une écologie de projet... d'échelle européenne (Cole 2008)

L'importance des savoirs: du « buzz local » aux « pipelines globaux » (Bathelt & alii 2004)

3. **La question du changement** dans les clusters (un écosystème... c'est vivant...)

*Le développement des firmes vers l'extérieur conduit-il à leur désancrage local ?*

Exemple: évolution de la Vallée de l'Arve (Barabel & alii 2007)

=> cluster: un coupleur d'espaces hétérogènes ; un « innova-port »

## ELÉMENTS DE CONCLUSION

*« Faute de bien comprendre les causalités complexes qui gouvernent les phénomènes et d'avoir assez de moyens d'action et de contrôle à sa disposition, [...] le jardinier accepte cette impuissance face aux forces de la nature qui le dépassent, mais sait qu'il peut néanmoins semer au bon moment, arracher les mauvaises herbes régulièrement et adapter son arrosage à l'ensoleillement » (T. Weil inspiré par un cours de James March)*

Quelques petites choses banales à surveiller :

- Recrutement
- Mobilités internes
- Grand Paris, Grand Paris Express et économie: des gares et des déblais...

A la recherche de l'<sup>endotique</sup>~~exotique~~